à retourner avant la formation à contact@erach.fr

Chrono : 2026-080A

Questionnaire Préformation

Formation : Rôle du manager dans la prévention des RPS. **Dates : 21 Septembre 2026**

Dans le cadre de votre formation nommée ci-dessus, nous vous remercions de bien vouloir renseigner ce questionnaire.
Il nous permet de vérifier l'adhésion au projet de formation et répondre à vos besoins en termes de contenu de formation et de méthode d'apprentissage.
Questionnaire anonyme - Réponses à caractère confidentielles et non communicables

1. **Pour quelle(s)s raison(s) souhaitez-vous suivre cette formation ?** (Plusieurs réponses sont possibles)
   - ☐ Formation prévue par votre établissement
   - ☐ Formation demandée personnellement
   - ☒ Utile pour renforcer vos compétences dans votre poste actuel
   - ☐ Utile pour acquérir de nouvelles compétences
   - ☒ Utile pour votre évolution professionnelle
2. **Cette formation s'inscrit elle dans un contexte professionnel particulier ?**
   - ☒ Oui – le(s)quel(s) changes de travail des agents
   - ☐ Non
3. **Quelles sont vos attentes prioritaires en participant à cette formation ?** (Plusieurs réponses sont possibles)
   - ☐ Découvrir de nouveaux outils
   - ☒ Approfondir vos connaissances
   - ☒ Actualiser vos techniques professionnelles
   - ☒ Améliorer votre quotidien professionnel
   - ☐ Expérimenter de nouveaux savoirs (faire, être)

   Autre, précisez : .....
4. **Quels sont les critères les plus importants pour vous en assistant à cette formation ?**
   (Sélectionnez uniquement les 3 critères les plus importants à vos yeux.)
   - ☒ Un contenu pratique, concret et opérationnel
   - ☒ Une personnalisation de la formation
   - ☐ Un petit groupe de travail
   - ☒ Une formation vivante et interactive.
5. **Les objectifs de la formation tels que décrits dans le programme t répondent-ils à vos attentes ?**
   ☒ Oui ☐ Non ☐ Partiellement
6. **Voici les thématiques du programme, pour chaque thèmes pourriez vous exprimer votre degré d'intérêt ou de connaissance avec les notations suivantes [de 1 à 4].**

Contenu – thème	Niveau d'intérêt	Niveau de connaissance
Comprendre les R.P.S.. Les 6 grandes familles de facteurs de RPS	3	2
Les niveaux de prévention des risques	3	2
Le rôle du manager comme acteur de prévention et d'alerte	3	2
Repérer et anticiper les situations à risques, les signaux faibles	3	2
Observation des situations d'inconforts et indicateurs organisationnels	3	2
Identifier les situations de souffrance avérée (Burn-out, Brown-)	3	2
Limites du rôle du manager, articulation avec les acteurs de prévention .	3	2
Les leviers d'actions pour réduire les RPS	3	2

1 – Aucune connaissance ou aucun intérêt à mon poste actuel 2 - faible niveau de connaissance ou d'intérêt
3 - Réel intérêt ou bonne connaissance du sujet 4 – sujet à intérêt prioritaire ou maitrise du sujet

7. **Pour cette formation, pensez-vous avoir le plus besoin d'un apport de connaissances :**
   (Plusieurs réponses sont possibles)
   ☒ Méthodologiques ☒ Théoriques ☒ Pratiques
8. **Mes principales interrogations actuellement sur ce sujet ?**
9. **Ce que je souhaite particulièrement développer ?**
10. **Une situation professionnelle que je souhaite mieux savoir traiter**

à retourner avant la formation à contact@erach.fr

Chrono : 2026-080A

Questionnaire Préformation

Formation : Rôle du manager dans la prévention des RPS. **Dates : 21 Septembre 2026**

Dans le cadre de votre formation nommée ci-dessus, nous vous remercions de bien vouloir renseigner ce questionnaire.
Il nous permet de vérifier l'adhésion au projet de formation et répondre à vos besoins en termes de contenu de formation et de méthode d'apprentissage.
Questionnaire anonyme - Réponses à caractère confidentielles et non communicables

1. **Pour quelle(s)s raison(s) souhaitez-vous suivre cette formation ?** (Plusieurs réponses sont possibles)
   - ☐ Formation prévue par votre établissement
   - ☐ Formation demandée personnellement
   - ☒ Utile pour renforcer vos compétences dans votre poste actuel
   - ☐ Utile pour acquérir de nouvelles compétences
   - ☒ Utile pour votre évolution professionnelle
2. **Cette formation s'inscrit elle dans un contexte professionnel particulier ?**
   - ☒ Oui – le(s)quel(s) changes de travail des agents
   - ☐ Non
3. **Quelles sont vos attentes prioritaires en participant à cette formation ?** (Plusieurs réponses sont possibles)
   - ☐ Découvrir de nouveaux outils
   - ☒ Approfondir vos connaissances
   - ☒ Actualiser vos techniques professionnelles
   - ☒ Améliorer votre quotidien professionnel
   - ☐ Expérimenter de nouveaux savoirs (faire, être)

   Autre, précisez : .....
4. **Quels sont les critères les plus importants pour vous en assistant à cette formation ?**
   (Sélectionnez uniquement les 3 critères les plus importants à vos yeux.)
   - ☒ Un contenu pratique, concret et opérationnel
   - ☒ Une personnalisation de la formation
   - ☐ Un petit groupe de travail
   - ☒ Une formation vivante et interactive.
5. **Les objectifs de la formation tels que décrits dans le programme t répondent-ils à vos attentes ?**
   ☒ Oui ☐ Non ☐ Partiellement
6. **Voici les thématiques du programme, pour chaque thèmes pourriez vous exprimer votre degré d'intérêt ou de connaissance avec les notations suivantes [de 1 à 4].**

Contenu – thème	Niveau d'intérêt	Niveau de connaissance
Comprendre les R.P.S.. Les 6 grandes familles de facteurs de RPS	3	2
Les niveaux de prévention des risques	3	2
Le rôle du manager comme acteur de prévention et d'alerte	3	2
Repérer et anticiper les situations à risques, les signaux faibles	3	2
Observation des situations d'inconforts et indicateurs organisationnels	3	2
Identifier les situations de souffrance avérée (Burn-out, Brown-)	3	2
Limites du rôle du manager, articulation avec les acteurs de prévention .	3	2
Les leviers d'actions pour réduire les RPS	3	2

1 – Aucune connaissance ou aucun intérêt à mon poste actuel 2 - faible niveau de connaissance ou d'intérêt
3 - Réel intérêt ou bonne connaissance du sujet 4 – sujet à intérêt prioritaire ou maitrise du sujet

7. **Pour cette formation, pensez-vous avoir le plus besoin d'un apport de connaissances :**
   (Plusieurs réponses sont possibles)
   ☒ Méthodologiques ☒ Théoriques ☒ Pratiques
8. **Mes principales interrogations actuellement sur ce sujet ?**
9. **Ce que je souhaite particulièrement développer ?**
10. **Une situation professionnelle que je souhaite mieux savoir traiter**