ERACH

*à retourner avant la formation à contact@erach.fr*

Chrono : 2026-080B

# Questionnaire Préformation

**Formation : Rôle du manager dans la prévention des RPS.** **Dates : 22 Septembre 2026**

*Dans le cadre de votre formation nommée ci-dessus, nous vous remercions de bien vouloir renseigner ce questionnaire.*
*Il nous permet de vérifier l'adhésion au projet de formation et répondre à vos besoins en termes de contenu de formation et de méthode d'apprentissage.*
*Questionnaire anonyme - Réponses à caractère confidentielles et non communicables*

1. **Pour quelle(s)s raison(s) souhaitez-vous suivre cette formation ?** (Plusieurs réponses sont possibles)
   - ☐ Formation prévue par votre établissement
   - ☒ Formation demandée personnellement
   - ☒ Utile pour renforcer vos compétences dans votre poste actuel
   - ☐ Utile pour acquérir de nouvelles compétences
   - ☐ Utile pour votre évolution professionnelle

2. **Cette formation s'inscrit elle dans un contexte professionnel particulier ?**
   - ☐ Oui – le(s)quel(s) .....
   - ☒ Non

3. **Quelles sont vos attentes prioritaires en participant à cette formation ?** (Plusieurs réponses sont possibles)
   - ☐ Découvrir de nouveaux outils
   - ☒ Approfondir vos connaissances
   - ☒ Actualiser vos techniques professionnelles
   - ☐ Améliorer votre quotidien professionnel
   - ☐ Expérimenter de nouveaux savoirs (faire, être)

   Autre, précisez : .....

4. **Quels sont les critères les plus importants pour vous en assistant à cette formation ?**
   (Sélectionnez uniquement les 3 critères les plus importants à vos yeux.)
   - ☒ Un contenu pratique, concret et opérationnel
   - ☐ Une personnalisation de la formation
   - ☐ Un petit groupe de travail
   - ☐ Une formation vivante et interactive.

5. **Les objectifs de la formation tels que décrits dans le programme t répondent-ils à vos attentes ?**
   ☒ Oui ☐ Non ☐ Partiellement

6. **Voici les thématiques du programme, pour chaque thèmes pourriez vous exprimer votre degré d'intérêt ou de connaissance avec les notations suivantes [ de 1 à 4].**

| Contenu – thème | Niveau d'intérêt | Niveau de connaissance |
|---|---|---|
| Comprendre les R.P.S..<br>Les 6 grandes familles de facteurs de RPS | 3 | 2 |
| Les niveaux de prévention des risques | 3 | 2 |
| Le rôle du manager comme acteur de prévention et d'alerte | 4 | 2 |
| Repérer et anticiper les situations à risques, les signaux faibles | 4 | 2 |
| Observation des situations d'inconforts et indicateurs organisationnels | 3 | 2 |
| Identifier les situations de souffrance avérée ( Burn-out, Brown-) | 4 | 2 |
| Limites du rôle du manager, articulation avec les acteurs de prévention . | 3 | 2 |
| Les leviers d'actions pour réduire les RPS | 4 | 2 |

**1 – Aucune connaissance ou aucun intérêt à mon poste actuel 2 - faible niveau de connaissance ou d'intérêt**
**3 - Réel intérêt ou bonne connaissance du sujet 4 – sujet à intérêt prioritaire ou maitrise du sujet**

7. **Pour cette formation, pensez-vous avoir le plus besoin d'un apport de connaissances :**
   (Plusieurs réponses sont possibles)
   ☒ Méthodologiques ☒ Théoriques ☐ Pratiques

8. **Mes principales interrogations actuellement sur ce sujet ?**

9. **Ce que je souhaite particulièrement développer ?** anticiper et dénouer les conflits

10. **Une situation professionnelle que je souhaite mieux savoir traiter**

*à retourner avant la formation à contact@erach.fr*

**Chrono : 2026-080B**

# Questionnaire Préformation

**Formation : Rôle du manager dans la prévention des RPS.** **Dates : 22 Septembre 2026**

*Dans le cadre de votre formation nommée ci-dessus, nous vous remercions de bien vouloir renseigner ce questionnaire.*
*Il nous permet de vérifier l'adhésion au projet de formation et répondre à vos besoins en termes de contenu de formation et de méthode d'apprentissage.*

*Questionnaire anonyme - Réponses à caractère confidentielles et non communicables*

1. **Pour quelle(s)s raison(s) souhaitez-vous suivre cette formation ?** (Plusieurs réponses sont possibles)
   - ☐ Formation prévue par votre établissement
   - ☒ Formation demandée personnellement
   - ☒ Utile pour renforcer vos compétences dans votre poste actuel
   - ☐ Utile pour acquérir de nouvelles compétences
   - ☐ Utile pour votre évolution professionnelle

2. **Cette formation s'inscrit elle dans un contexte professionnel particulier ?**
   - ☒ Oui – le(s)quel(s) Charge de travail importante, harcèlement sur le lieu de travail
   - ☐ Non

3. **Quelles sont vos attentes prioritaires en participant à cette formation ?** (Plusieurs réponses sont possibles)
   - ☒ Découvrir de nouveaux outils
   - ☐ Approfondir vos connaissances
   - ☒ Actualiser vos techniques professionnelles
   - ☒ Améliorer votre quotidien professionnel
   - ☒ Expérimenter de nouveaux savoirs (faire, être)

   Autre, précisez : .....

4. **Quels sont les critères les plus importants pour vous en assistant à cette formation ?**

   (Sélectionnez uniquement les 3 critères les plus importants à vos yeux.)
   - ☒ Un contenu pratique, concret et opérationnel
   - ☒ Une personnalisation de la formation
   - ☐ Un petit groupe de travail
   - ☒ Une formation vivante et interactive.

5. **Les objectifs de la formation tels que décrits dans le programme t répondent-ils à vos attentes ?**

   ☒ Oui ☐ Non ☐ Partiellement

6. **Voici les thématiques du programme, pour chaque thèmes pourriez vous exprimer votre degré d'intérêt ou de connaissance avec les notations suivantes [ de 1 à 4].**

| Contenu – thème | Niveau d'intérêt | Niveau de connaissance |
|---|---|---|
| Comprendre les R.P.S..<br>Les 6 grandes familles de facteurs de RPS | 3 | 1 |
| Les niveaux de prévention des risques | 2 | 2 |
| Le rôle du manager comme acteur de prévention et d'alerte | 2 | 2 |
| Repérer et anticiper les situations à risques, les signaux faibles | 4 | 3 |
| Observation des situations d'inconforts et indicateurs organisationnels | 4 | 3 |
| Identifier les situations de souffrance avérée ( Burn-out, Brown-) | 4 | 3 |
| Limites du rôle du manager, articulation avec les acteurs de prévention . | 2 | 2 |
| Les leviers d'actions pour réduire les RPS | 4 | 2 |

**1 – Aucune connaissance ou aucun intérêt à mon poste actuel** **2 - faible niveau de connaissance ou d'intérêt**
**3 - Réel intérêt ou bonne connaissance du sujet** **4 – sujet à intérêt prioritaire ou maitrise du sujet**

7. **Pour cette formation, pensez-vous avoir le plus besoin d'un apport de connaissances :**

   (Plusieurs réponses sont possibles)

   ☒ Méthodologiques ☒ Théoriques ☒ Pratiques

8. **Mes principales interrogations actuellement sur ce sujet ?**

   Comment encadrer aumieux une équipe en souffrance en étant soi-même surchargé

9. **Ce que je souhaite particulièrement développer ?**

   Appréhender les émotions des équipes post trauma

10. **Une situation professionnelle que je souhaite mieux savoir traiter**

    Bien identifier les réelles situation à risque en fonction des tempéraments.

*à retourner avant la formation à contact@erach.fr*

**Chrono : 2026-080B**

# Questionnaire Préformation

**Formation : Rôle du manager dans la prévention des RPS.** **Dates : 22 Septembre 2026**

*Dans le cadre de votre formation nommée ci-dessus, nous vous remercions de bien vouloir renseigner ce questionnaire.*
*Il nous permet de vérifier l'adhésion au projet de formation et répondre à vos besoins en termes de contenu de formation et de méthode d'apprentissage.*

*Questionnaire anonyme - Réponses à caractère confidentielles et non communicables*

1. **Pour quelle(s)s raison(s) souhaitez-vous suivre cette formation ?** (Plusieurs réponses sont possibles)
   - [X] Formation prévue par votre établissement
   - [ ] Formation demandée personnellement
   - [X] Utile pour renforcer vos compétences dans votre poste actuel
   - [X] Utile pour acquérir de nouvelles compétences
   - [ ] Utile pour votre évolution professionnelle
2. **Cette formation s'inscrit elle dans un contexte professionnel particulier ?**
   - [ ] Oui – le(s)quel(s) .....
   - [X] Non
3. **Quelles sont vos attentes prioritaires en participant à cette formation ?** (Plusieurs réponses sont possibles)
   - [ ] Découvrir de nouveaux outils
   - [ ] Approfondir vos connaissances
   - [ ] Actualiser vos techniques professionnelles
   - [ ] Améliorer votre quotidien professionnel
   - [X] Expérimenter de nouveaux savoirs (faire, être)

   Autre, précisez : .....
4. **Quels sont les critères les plus importants pour vous en assistant à cette formation ?**

   (Sélectionnez uniquement les 3 critères les plus importants à vos yeux.)
   - [X] Un contenu pratique, concret et opérationnel
   - [ ] Une personnalisation de la formation
   - [X] Un petit groupe de travail
   - [X] Une formation vivante et interactive.
5. **Les objectifs de la formation tels que décrits dans le programme t répondent-ils à vos attentes ?**

   [X] Oui [ ] Non [ ] Partiellement

**6. Voici les thématiques du programme, pour chaque thèmes pourriez vous exprimer votre degré d'intérêt ou de connaissance avec les notations suivantes [ de 1 à 4].**

| Contenu – thème | Niveau d'intérêt | Niveau de connaissance |
|---|---|---|
| Comprendre les R.P.S..<br>Les 6 grandes familles de facteurs de RPS | 4 | 2 |
| Les niveaux de prévention des risques | 4 | 2 |
| Le rôle du manager comme acteur de prévention et d'alerte | 4 | 3 |
| Repérer et anticiper les situations à risques, les signaux faibles | 4 | 3 |
| Observation des situations d'inconforts et indicateurs organisationnels | 3 | 2 |
| Identifier les situations de souffrance avérée ( Burn-out, Brown-) | 4 | 3 |
| Limites du rôle du manager, articulation avec les acteurs de prévention . | 3 | 3 |
| Les leviers d'actions pour réduire les RPS | 4 | 2 |

**1 – Aucune connaissance ou aucun intérêt à mon poste actuel** **2 - faible niveau de connaissance ou d'intérêt**
**3 - Réel intérêt ou bonne connaissance du sujet** **4 – sujet à intérêt prioritaire ou maitrise du sujet**

7. **Pour cette formation, pensez-vous avoir le plus besoin d'un apport de connaissances :**

   (Plusieurs réponses sont possibles)

   [X] Méthodologiques [X] Théoriques [X] Pratiques
8. **Mes principales interrogations actuellement sur ce sujet ?**

   comment repérer au mieux les RPS et rôle du chef de service/limites
9. **Ce que je souhaite particulièrement développer ?**

   repérage des RPS
10. **Une situation professionnelle que je souhaite mieux savoir traiter**

    situation la plus fréquente : un agent vient au travail,différent des autres jours (humeur,relations avec les collègues/CDS comment réagir, jusqu'où peut on aller (doit on organiser un entretien avec lui ?), qui et quand contacter les différents acteurs (RH, assistant de prévention ...)